

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI TREVISO

ACCORDO AZIENDALE:

CONVERSIONE DEL PREMIO DI RISULTATO IN WELFARE

L'anno 2022 (duemilaventidue) il giorno 19 del mese di dicembre, presso la sede dell'Azienda in Treviso, via G. D'Annunzio, 6

tra

l'Azienda Territoriale per l'Edilizia Residenziale della Provincia di Treviso, di seguito denominata "Azienda", rappresentata dal Direttore dott.ssa Rita Marini;

e

le OO.SS. territoriali di categoria nella persona dei signori: Alessandro Bagagiolo per FIT CISL, ~~Marta Casarin per FP CGIL~~ e Andrea Zaniol per UIL TRASPORTI;

premesse che:

- a) in data 12 aprile 2021 la parte datoriale e le parti sindacali competenti individuate dall'art. 1 del CCNL dei servizi ambientali hanno sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale "Premio di risultato per il triennio 2021 - 2023", di seguito anche "CCA", intendendo con lo stesso dare attuazione alla contrattazione aziendale correlata alla produttività, secondo quanto previsto all'art. 2, lettera C del CCNL dei servizi ambientali del 10 luglio 2016, attraverso l'istituzione di un premio di risultato per il personale dipendente inquadrato dal livello 1° (primo) sino al livello Quadro;
- b) con Delibera n. 61/2021 il Consiglio di Amministrazione ratificava suddetto Contratto Collettivo Aziendale;
- c) in data ~~12 aprile 2021~~ ^{14.06.2022} la parte datoriale e le parti sindacali competenti individuate dall'art. 1 del CCNL dei servizi ambientali hanno sottoscritto un Accordo integrativo, riferito al citato CCA e finalizzato all'individuazione di obiettivi aziendali maggiormente rispondenti alle nuove esigenze insorte quanto alle annualità 2022 - 2023;
- d) con Delibera n. 58/2022 il Consiglio di Amministrazione ratificava suddetto Contratto Collettivo Aziendale;
- e) l'art. 9 del CCA sottoscritto in data 12 aprile 2021, non modificato dal citato accordo integrativo, prevede che *"Conformemente a quanto previsto dall'art. 1 c. 184 della L. 28 dicembre 2015, n. 208, le Parti concordano sulla possibilità, attribuita al dipendente, che gli importi dei premi individuali previsti dal combinato disposto dei precedenti artt. 5 e 6 siano erogati in welfare. L'individuazione della tipologia di servizi welfare che verranno messi a disposizione nonché delle modalità di fruizione da parte dei dipendenti saranno oggetto di eventuali successivi accordi."*;
- f) con il presente accordo le Parti intendono dar corso alle previsioni di cui all'art. 9 del CCA 12.04.2021, con riferimento al solo premio maturato nell'anno 2021 e non ancora erogato ai lavoratori.

Tutto ciò premesso, le Parti, come sopra rappresentate, hanno convenuto sull'opportunità di stipulare il seguente accordo aziendale.

Art. 1
(Assunzione delle premesse)

Le premesse di cui sopra costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo.

Art. 2
(Conversione del premio di risultato in welfare)

Con esclusivo riferimento alla parte di premio di risultato maturato nell'anno 2021 e non erogato alla data di sottoscrizione del presente Accordo, l'Azienda potrà accogliere le istanze presentate dai lavoratori per la destinazione delle somme in oggetto alla previdenza complementare.

Art. 3
(Disposizioni finali)

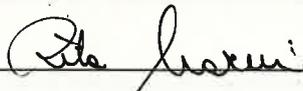
Il presente accordo, il cui schema è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione con provvedimento n. 178 del 05.12.2022, esplica la sua efficacia esclusivamente sulle somme come individuate all'art. 2 del presente accordo.

Le Parti si impegnano di proseguire le trattative per l'individuazione della tipologia di servizi welfare che verranno messi a disposizione, nonché delle modalità di fruizione da parte dei lavoratori, con riferimento al Premio di risultato riferito alle annualità 2022 – 2023.

Letto, confermato e sottoscritto.

AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE
DELLA PROVINCIA DI TREVISO

- Il Direttore



LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI

- ~~FP-CGIL~~

- FIT-CISL

- UILTRASPORTI

